

Redegjørelse for Åpenhetsloven – gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024

Avarn Security Aviation AS

06/2025

Om virksomheten

Avarn Security Aviation AS er en betydelig sikkerhets- og serviceleverandør til aktører i luftfarten i Norge, og til nærområder rundt lufthavner. Virksomheten leverer tjenester ved 43 lufthavner over hele landet, inkludert Svalbard.

Virksomheten er organisert med tre regionale operative enheter, en opplæringsenhet og stabsenhet for kvalitet og miljø, samt fellestjenester økonomi, HR og IT. Virksomheten sysselsetter ca 1.750 ansatte.

Åpenhetsloven har til hensikt å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon om hvordan den enkelte virksomhet håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Avarn Security Aviation AS er omfattet av Åpenhetsloven, og gjennomfører på bakgrunn av dette regelmessig aktsomhetsvurderinger med tilhørende redegjørelser basert på disse. Redegjørelsene gjøres kjent for offentligheten hvert år samt ved eventuelle vesentlige endringer i virksomhetens vurderinger.

Alle kan gjennom skriftlig henvendelse kreve informasjon om hvordan faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold håndteres i vår virksomhet. For slik informasjon kontakt post@avarnsecurity.com. Vi vil som hovedregel gi svar innen rimelig tid og senest innen 3 uker etter krav er mottatt.

Vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Som leverandør av trygghetstjenester har vi trygghet i vårt dna og støtter fullt og helt opp om de anerkjente menneskerettighetene, samt om anstendige arbeidsforhold. Som et ansvarlig selskap skal vi ivareta vårt ansvar for å fremme disse.

Våre verdier, vårt etiske fundament (Code of conduct) og kravene vi stiller til oss selv og våre forbindelser er grunnlaget som skal sikre dette. I tillegg skal våre jevnlige aktsomhetsvurderinger og en risikobasert tilnærming gjøre oss i stand til å iverksette tiltak som stanser, forebygger eller begrenser negative konsekvenser i vår verdikjede knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom aktsomhetsvurderingene søker vi å forstå, identifisere, forebygge og redusere potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som følger av vår drift. I forbindelse med dette arbeidet dokumenterer vi hvordan vi håndterer negativ innvirkning, med mål om å rette opp forholdet og treffe kompenserende tiltak.

Avarn Security Aviation AS arbeider etter prinsipper i anerkjente rammeverk og veiledninger fra OECD for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendig næringsliv.

Vår tilnærming til arbeidet bygger på en prosess som innebærer:

1. Forankring av ansvarlighet i vårt styringssystem
2. Kartlegging av faktisk eller potensiell negativ påvirkning som følge av vår drift
3. Vurdering og implementering av tiltak som stanser, forebygger eller reduserer negativ påvirkning
4. Overvåkning av gjennomføring av tiltakene og resultater fra disse
5. Kommunikasjon knyttet til håndtering av negativ påvirkning, der dette er påkrevd eller hensiktsmessig
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning, i eventuelle situasjoner hvor dette er påkrevd

Videre har vi strukturert aspektene i vurderingene i to hovedområder:

- Interne aspekter knyttet til driften i virksomheten
- Eksterne aspekter i våre leverandørkjeder og knyttet til våre forretningspartnere

Kartlegging, vurdering og risiko – interne aspekter

Virksomhetens drift handler i hovedsak om leveranse av ressurser med definert kompetanse, til å gjennomføre kontrollopgaver på kundens eiendom. Opp mot menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er driften vurdert til å være lite komplisert, og er både oversiktlig og transparent. Hele driften forholder seg til norsk regelverk og tariffavtaler.

Relatert til de interne aspektene knyttet til driften har virksomheten i 2024 ikke hatt faktiske hendelser som har hatt en negativ innvirkning på menneskerettigheter eller anstendig næringsliv.

I våre aktsomhetsvurderinger har vi kommet til at risiko knyttet til drift i egen virksomhet er svært begrenset, men videre at områder som potensielt kan innebære en viss risiko knyttet negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er:

- Alvorlig svikt i HMS-arbeidet

Kartlegging, vurdering og risiko – eksterne aspekter

Når det kommer til eksterne aspekter har virksomheten en mindre og oversiktlig verdikjede med et begrenset antall leverandører. I hovedsak er det anerkjente norske

leverandører hvor ingen vurderes å innebære høy risiko vurdert opp mot Åpenhetslovens formål.

Relatert til de eksterne aspektene knyttet til driften har virksomheten ikke hatt faktiske hendelser som har hatt en negativ innvirkning på menneskerettigheter eller anstendig næringsliv.

I våre aktsomhetsvurderinger har vi kommet til at risiko knyttet til leverandørkjeder og våre forretningspartnere er begrenset, men videre at områder som potensielt kan innebære en viss risiko knyttet negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er enkelte varekjøp med bakgrunn i produksjon i Asia. Disse varene er:

- Uniformer
- Forbruksmateriell

Tiltak

Som et ansvarlig selskap er vi opptatt av arbeidsforholdene ved våre arbeidsplasser skal være gode og innenfor lover og regler. Dette sikres og følges tett opp gjennom ledelse og dialog under oppfølgingen av våre ca. 1750 ansatte. Mangfold og likestilling, trygge rammer og inkludering skal prege arbeidsforholdene i vår virksomhet. Diskriminering, trakassering og tvang på arbeidsplasser har vi nulltoleranse for. For rapporteringsperioden er det arbeidet med revidering av- og tydeliggjøring av ansvarlighet og forankring av dette, i styringssystemet og ovenfor ledere.

For selskapet er det et mål at ansatte har det bra på jobb, og at de kommer hjem fra jobb like friske som når de kom på jobb. Dette krever at vi organiserer og tilrettelegger arbeidet på en sikker måte, men også at vi prioriterer og investerer i kartlegginger, dialog rundt og oppfølging av farer og det generelle arbeidsmiljøet. I dette ligger det også god og relevant opplæring av våre ansatte. For å håndtere risikoen knyttet til alvorlig svikt i HMS arbeidet, har virksomheten i inneværende år valgt å ha et forsterket fokus på HMS på arbeidsplassen, HMS opplæring og på varslingssystem.

Vår oppslutning om grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold forplikter oss til å velge leverandører med omhu. Våre leverandører bør dele vårt syn på, og de må ha systemer som sikrer en god tilnærming til- og håndtering av hendelser og risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Våre leverandører av varer hvor vi har vurdert at det potensielt kan være en viss risiko, er alle omfattet av Åpenhetsloven med tilhørende forpliktelser som oss. Dette mener vi at er en risikoreduserende faktor i seg selv. I tillegg vil vi i løpet av inneværende år gjennomføre minimum en dokumentgjennomgang knyttet til disse leverandørene og vareleveransene, hvor systemer og aktiviteter som understøtter at menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold ivaretas – har fokus. Ved eventuelle mangler eller usikkerhet, vil vi etterspørre ytterligere dokumentasjon eller handlingsplaner. Dette som en ytterligere risikoreduserende faktor.

Utover denne redegjørelse vises det til felles redegjørelse av Avarn Security Group Holding AS, Avarn Security Group Invest AS, Avarn Security Group AS, Avarn Security

Holding AS, Avarn Security AS, Avarn Security Service AS, Avarn Security Aviation AS, AS Skan-Kontroll, Nokas AS og Nokas Verdi håndtering AS, publisert på selskapets nettsider